

Algemene Voorwaarden Werving en Selectie Nali Recruitement België

Artikel 1 Toepasselijkheid Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle overeenkomsten, opdrachten, aanbiedingen en introducties inzake de werving en selectie van arbeidskrachten door Nali recruitment voor de opdrachtgever.

Artikel 2 Geheimhouding 1. Nali Recruitement heeft geheimhoudingsplicht omtrent de ontvangen gegevens en informatie van de opdrachtgever, waarvan zij kan uitgaan dat deze van vertrouwelijke aard zijn. 2. Gegevens van arbeidskrachten dienen door de opdrachtgever vertrouwelijk en met inachtneming van de Wet Bescherming Persoonsgegevens te worden behandeld. Gegevens mogen niet aan derden worden doorgegeven.

Artikel 3 Benodigde gegevens en verplichting Nali Recruitement De opdrachtgever verstrekt ten behoeve van een opdracht aan Nali Recruitement alle benodigde gegevens die nodig zijn voor de werving en selectie. Nali Recruitement selecteert minimaal twee arbeidskrachten die zo veel mogelijk aan de eisen en de verwachtingen van de opdrachtgever voldoet.

Artikel 4 Aansprakelijkheid 1. Nali Recruitement kan niet aansprakelijk gesteld worden wanneer blijkt dat de arbeidskracht niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de opdrachtgever, tenzij het aantoonbaar is dat handelingen van Nali Recruitement in strijd is met het bepaalde in Artikel 3. 2. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een arbeidskracht en de daarbij afgesproken voorwaarden. 3. Nali Recruitement heeft een inspanningsverplichting richting de opdrachtgever en de intentie om iedere opdracht te voorzien. Nali Recruitement is immers niet aansprakelijk voor door de opdrachtgever geleden schade(n) wanneer Nali Recruitement geen arbeidskracht kan leveren. 4. Nali Recruitement kan nimmer aansprakelijk worden gehouden voor schade en/of verliezen – Waar onder begrepen gevolgschade – als gevolg van handelen en/of nalaten van een door Nali Recruitement in het kader van een opdracht of introductie aangeboden arbeidskracht met wie de opdrachtgever rechtstreeks voor zich en/of middels derden dan wel voor derden, (mede) als gevolg van de opdrachttuitvoering door Nali Recruitement, een arbeidsverhouding van welke aard dan ook is aangegaan. 5. Nali Recruitement is evenmin aansprakelijk voor door de opdrachtgever geleden schade(n), in de ruimste zin des woords, indien een door Nali Recruitement in het kader van een opdracht of introductie aangeboden arbeidskracht besluit geen arbeidsverhouding met de opdrachtgever aan te gaan of besluit een met de opdrachtgever aangegane arbeidsverhouding (voortijdig) te beëindigen.

Artikel 5 Opdrachten en plaatsingen 1. Onder een opdracht wordt verstaan de opdracht van de opdrachtgever richting Nali Recruitement om een arbeidskracht te werven en selecteren, met als doel dat er een arbeidsverhouding tussen arbeidskracht en opdrachtgever tot stand komt. Tussen de opdrachtgever en Nali Recruitement wordt er een schriftelijke opdrachtbevestiging opgesteld via brief of email. 2. Een opdracht eindigt op het moment dat de opdrachtgever de voorgestelde arbeidskracht accepteert mondeling of schriftelijk of op het moment dat een der partijen de opdracht intrekt of opzegt. 3. Er is sprake van een plaatsing op het moment dat de opdrachtgever

een arbeidsverhouding van welke aard dan ook overeenkomt met de door Nali Recruitment aangeboden arbeidskracht.

Artikel 6 Betaling 1. De opdrachtgever dient het overeengekomen bedrag te voldoen aan Nali Recruitment binnen 7 dagen na factuurdatum, tenzij schriftelijk anders overeengekomen. 2. Mocht het zo zijn dat opdrachtgever niet binnen 7 dagen of ander overeengekomen termijn het verschuldigde bedrag voldoet, wordt er een incassobureau ingeschakeld. Alle kosten die hierbij komen kijken, komt voor rekening van de opdrachtgever. De wettelijke rente wordt ook betaald door opdrachtgever. 3. De betalingstermijn van de factuur bedraagt 7 dagen na factuurdatum. Alle bedragen zijn exclusief BTW. Bij overschrijding van de betalingstermijn zal opdrachtgever zonder nadere aanmaning in gebreke zijn en deswege een contractuele vertragingsrente van 3% per maand verschuldigd zijn. Tevens kan Nali Recruitment aanspraak maken bij de opdrachtgever op de door haar gemaakte (buitengerechtelijke) incassokosten. 4. Mocht de opdrachtgever in gebreke blijven met het bepaalde in artikel 6.3, dan schakelt Nali Recruitment haar huisadvocaat in om verdere gerechtelijke stappen te ondernemen, waarbij de kosten voor de opdrachtgever komen.

Artikel 7 Vergoeding 1. Voor iedere plaatsing is de opdrachtgever een bemiddelingsvergoeding aan Nali Recruitment verschuldigd, dit verschuldigde bedrag is opgenomen in de opdrachtbevestiging die door beiden partijen goedgekeurd is. 2. Nali Recruitment werkt o.a op basis van no cure no pay, op het moment dat de aangeboden arbeidskracht van Nali Recruitment wordt aangenomen door de opdrachtgever, is de opdrachtgever het afgesproken bedrag verschuldigd aan Nali Recruitment. Mocht het zo zijn dat Nali Recruitment geen geschikte arbeidskracht kan leveren, dan zijn hier verder geen wervingskosten aan verbonden tenzij anders afgesproken. 3. Alle bedragen zijn exclusief BTW. 4. De wervingskosten worden in rekening gebracht nadat er akkoord is ontstaan tussen arbeidskracht en opdrachtgever mondeling of schriftelijk.

Artikel 8 Non-discriminatie Bij de werving en selectie van Nali Recruitment heeft elke arbeidskracht gelijke kansen, ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit. Binnen Nali Recruitment is het hoofdzak dat arbeidskracht voldoet aan de reële en objectieve functie-eisen en hierbij kan voldoen aan de opdracht.

Artikel 9 Concurrentie 1. Het is de opdrachtgever zonder toestemming van Nali Recruitment niet toegestaan om binnen twee jaar met een arbeidskracht na beëindiging van een opdracht of welke door Nali Recruitment is voorgesteld en in eerste instantie is afgewezen door de opdrachtgever, rechtstreeks of via derden een arbeidsverhouding aan te gaan. 2. Indien het in lid 1 genoemde verbod door de opdrachtgever wordt overtreden, is de opdrachtgever wervingskosten aan Nali Recruitment verschuldigd. Deze dient betaald te worden zoals afgesproken in artikel 6.

Artikel 10 Garantietermijn Mocht arbeidskracht binnen twee maanden na de overeengekomen arbeidsverhouding weggaan of wegmoeten, dan heeft Nali Recruitment de inspanningsverplichting om kosteloos vervanging voor de arbeidskracht te zoeken.